

تست‌های تألیفی کتاب تدوین، اجرا، آثار استراتژی منابع انسانی
پیتر بامبرگر و ایلن مشولم
ترجمه: علی پارسائیان و سیدمحمد اعرابی

فصل اول

- ۱- از دیدگاه آلریچ، استراتژی منابع انسانی نوعی است.
- الف) سیستم (ب) نتیجه (ج) فرآیند (د) رسالت
- ۲- الگویی از تصمیم‌هایی که به سیاست‌ها و رویه‌های متعلق به سیستم منابع انسانی نیاز دارد و نتیجه‌ای از موجودیت سازمان است:
- الف) مدیریت استراتژیک منابع انسانی (ب) استراتژی سازمان (ج) استراتژی منابع انسانی (د) مأموریت شرکت
- ۳- از دیدگاه کدام دسته از تئوری‌ها، معقول است که هر واحد سازمانی توجه خود را به فعالیت‌هایی معطوف نماید که برای سازمان بالاترین بازده ممکن را داشته باشند؟
- الف) تئوری‌های مبتنی بر وابستگی به منابع (ب) تئوری‌های مبتنی بر گروه‌های ذینفع (ج) تئوری‌های نهادی (د) تئوری‌های گزینش بخردانه
- ۴- کدام یک از تئوری‌های زیر از تئوری‌های گزینش بخردانه نمی‌باشد؟
- الف) تئوری نهادی (ب) تئوری مبتنی بر نقش رفتاری (ج) تئوری مبتنی بر منابع (د) تئوری نمایندگی
- ۵- کدام گزینه از انواع تئوری‌های مبتنی بر گروه‌های ذینفع می‌باشد؟
- الف) تئوری‌های مبتنی بر هزینه معامله (ب) تئوری‌های مبتنی بر وابستگی به منابع (ج) تئوری مبتنی بر سرمایه انسانی (د) تئوری نمایندگی
- ۶- تئوری مبتنی بر بیانگر این است که هماهنگ شدن سیاست‌ها و روش‌های عملی منابع انسانی با استراتژی سازمان باعث خواهد شد که کارکنان به شیوه‌ی بهتری بتوانند انتظاراتی را که همکاران در درون مرزهای سازمانی و ورای این مرزها دارند، تأمین کنند.
- الف) نقش رفتاری (ب) منابع (ج) سرمایه انسانی (د) هزینه معامله
- ۷- تئوری بیانگر این است که چون دانش، مهارت و توانایی‌هایی را که افراد به سازمان می‌آورند، برای سازمان ارزش اقتصادی دارند، باید آن‌ها را به شیوه‌ای که سایر دارایی‌های اقتصادی اداره می‌شوند، اداره کرد.
- الف) نمایندگی (ب) مبتنی بر وابستگی به منابع (ج) مبتنی بر سرمایه انسانی (د) مبتنی بر نقش رفتاری

پاسخ

صفحه	جواب	سوال
۱۴	ب	۱
۱۶	ج	۲
۱۸	د	۳
۱۸-۲۰	الف	۴
۲۱	ب	۵
۱۸-۱۹	الف	۶
۱۹	ج	۷

این فایل نمونه رایگان است. جهت دریافت فایل کامل شامل ۴۰۰ تست، ابتدا عضو سایت شده، سپس به صفحه شخصی رفته و با انتخاب گزینه افزایش اعتبار، نسبت به افزایش اعتبار از طریق واریز یا انتقال وجه به حسابهای سایت و یا پرداخت الکترونیک اقدام نموده و بعد از شارژ حساب خود، فایل را دانلود نمایید